Redegjørelse Åpenhetsloven – Willumsen Invest AS 2025

Felles konsernrapport for selskapene nedenfor for perioden 1. januar–31. desember 2025, med opplysninger om salget av Intuy AS i 2026. Rapporten beskriver arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi kjenner ikke til faktiske brudd knyttet til virksomheten i 2025, men dette er ikke en garanti for at brudd ikke kan forekomme i leverandørkjedene.

Virksomhet og ansvar

Willumsen Invest AS er morselskap i en gruppe med virksomhet innen skohandel, eiendom, uteliv, møteromsløsninger og investeringer. Rapporten omfatter også det deleide selskapet Sentrumsgården Tromsø AS og Ærfuglvegen Utvikling AS. Eierandelene er 100 % med mindre annet er oppgitt.

- Willumsen Invest er konsernets morselskap og har ingen annen aktivitet enn å eie datterselskaper.
- Tromsø Skotøimagasin AS driver 6 skobutikker i 3 byer under kjeden Skoringen.
- Arctic Nightlife AS er konsernets utelivselskap. Driver Bybowling, Epic og Wi-To bar.
- Willumsen Finans AS har kun finansiell aktivitet. Eie børsnoterte aksjer, fond, PE og ikke børsnoterte aksjer.
- Willumsen Eiendom AS eier 3 eiendommer i Tromsø sentrum og driver utleie av dette.
- Sentrumsgården Tromsø AS (50%) eier 1 eiendom i Tromsø sentrum og driver utleie av dette.
- Ærfuglveien 2 AS eier nevnte eiendom i Tromsø og leier denne ut til 1 leietaker.
- Ærfuglvegen 4 AS eier nevnte eiendom i Tromsø og leier denne ut til 1 leietaker
- Ærfuglvegen Utvikling AS (55%) er et selskap som forestår regulering av Ærfuglvegen 2 til 8
- Intuy AS (68 %) solgte møteromsløsninger i hele Norge, med kontorer i Tromsø, Stavanger og Oslo. Selskapet inngår for hele 2025. Aksjekjøpsavtalen ble inngått 20. mars 2026, og salget ble gjennomført 22. april 2026.

Styret har det overordnede ansvaret. Arbeidet med åpenhetsloven ble forankret i styremøte 25.05.2023. Andreas Willumsen er styreleder og daglig leder i Willumsen Invest AS og koordinerer arbeidet. Daglig leder i det enkelte selskapet har ansvar for oppfølgingen i sin virksomhet.

Praktisk oppfølging i 2025

Vi legger vekt på at leverandører og samarbeidspartnere driver seriøst og har ordnede arbeidsforhold. Vi inngår ikke bevisst avtaler med virksomheter som bryter grunnleggende menneskerettigheter eller krav til anstendige arbeidsforhold. Vurderingene skjer som del av den ordinære driften og bygger på kjennskap til og erfaring med dem vi handler med.

Arbeidet i 2025 har i hovedsak vært praktisk og løpende, og har ikke vært samlet i en ensartet, dokumentert vurdering av alle leverandører og underleverandører. Vi har derfor ikke grunnlag for å bekrefte forholdene i hele leverandørkjeden.

Faktiske negative konsekvenser og risiko

Ledelsen kjenner ikke til faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller hos leverandører knyttet til virksomheten i 2025. Vi kjenner heller ikke til leverandørforhold som burde vært avviklet på grunn av slike brudd. Fravær av kjente brudd er ikke det samme som fravær av risiko.

Følgende mulige risikoområder er relevante ut fra virksomhetens art. De er ikke i seg selv funn av brudd eller dokumentasjon på at konkrete leverandører er vurdert:

Skohandel og møteromsløsninger: arbeidsforhold i produksjonen av sko og elektronikk, herunder lønn, arbeidstid, HMS og mulig barne- eller tvangsarbeid i underliggende leverandørledd.

Uteliv og eiendom: lønn, arbeidstid og HMS i egen drift og ved kjøp av tjenester som renhold, vakthold og håndverksarbeid, særlig ved bruk av innleie og underleverandører.

Investeringer: menneskerettigheter og arbeidsforhold i selskaper og fond vi investerer i. Tilgang til informasjon og mulighet for påvirkning varierer med investeringen.

Tiltak og resultater

Valg av samarbeidspartnere som vi vurderer som seriøse, er en del av vår løpende forebygging. Vi kjenner ikke til forhold som har gjort særskilte korrigerende tiltak eller gjenoppretting nødvendig i 2025. Vi tilskriver ikke arbeidet dokumenterte forbedringer i arbeidsforhold hos leverandørene.

Dersom det oppstår mistanke om brudd, er vår retningslinje å undersøke forholdet og følge opp behovet for retting. Avvikling av samarbeidet vurderes dersom forholdene ikke blir rettet. Har vi forårsaket eller bidratt til skade, skal vi sørge for eller samarbeide om gjenoppretting.

Målet er å avklare arbeidsforhold der usikkerheten og mulig skade er størst. Viktige vurderinger og oppfølging bør samles i en enkel oversikt, slik at arbeidet kan etterprøves uten unødvendig administrasjon.

Varsling og offentliggjøring

Vi har etablert varslingsrutiner.

Varsler og spørsmål om redegjørelsen kan rettes til Andreas Willumsen.

Redegjørelsen gjøres tilgjengelig på selskapets kontor, med lenke fra nettsidene til de aktuelle selskapene.

Tromsø, 28.05.2026

Andreas Willumsen
Styrets leder og daglig leder

Håkon Løbach Willumsen
Styremedlem