

**B. Røthe**

**AS**

I henhold til Åpenhetsloven § 5, ønsker vi å rapportere om gjennomføringen av vår aktsomhetsvurdering knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

#### **Organisering og prosess:**

Vi har etablert en strukturert og helhetlig tilnærming til aktsomhetsvurdering. Dette inkluderer utnevning av en ansvarlig enhet og et tverrfaglig team som er ansvarlig for gjennomføringen. Vi har definert klare roller og ansvarsområder for å sikre effektivitet og ansvarlighet i prosessen.

#### **Gjennomføring av aktsomhetsvurdering:**

Vår aktsomhetsvurdering har omfattet en systematisk kartlegging og evaluering av våre interne prosesser, leverandørkjeder og samarbeidspartnere. Vi har gjennomført grundige analyser og risikovurderinger for å identifisere potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

#### **Funn:**

Gjennom vår aktsomhetsvurdering har vi ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet. Vi har ikke funnet brudd på våre interne retningslinjer eller internasjonale standarder.

#### **Forebyggende tiltak:**

Selv om vi ikke har avdekket problemer, erkjenner vi viktigheten av å opprettholde en proaktiv tilnærming for å forebygge negative konsekvenser. Vi fortsetter å opprettholde våre interne retningslinjer, rutiner og kontrollmekanismer for å sikre overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

#### **Kontinuerlig forbedring:**

Vi forplikter oss til å kontinuerlig forbedre vår praksis og ytterligere styrke vår aktsomhetsvurdering. Dette inkluderer regelmessig revisjon og oppdatering av våre interne retningslinjer og prosesser for å sikre at de er i tråd med internasjonale standarder og beste praksis.

#### **Konklusjon:**

Basert på vår gjennomføring av aktsomhetsvurdering har vi ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet. Vi er forpliktet til å opprettholde og forbedre vår praksis for å sikre fortsatt overholdelse av disse viktige prinsippene.